



植松忠雄 株式会社ウエマツ 代表取締役社長

植松社長が語る ウエマツへの 転職のススメ!

26年前にウエマツを立ち上げ、「社員の幸せを考えるとお客様へのサービスに繋がり、会社の未来になる。ライバルは自分自身!」が経営理念。

① 労働基準法厳守は当然の義務

ウエマツは個人商店ではなく絶版車を取り扱う企業。よって、必要となるコンプライアンスを厳守している。例えば、週40時間以上の就労については残業代を支給。残業代は1.25倍。休日は年間106日、つまり3日に1回は休みとなる。休日出勤手当も1.25倍。社会保険・厚生年金は

当然加入しており、今年から10年(今までは25年)払い続ければ、仮に本人が死亡しても残された家族に年金が支払われる。就職するにあたり、独身者の社宅や家族での転居事情についても会社が手厚くケア。働く上でバックグラウンドは万全の体制であり、収入面でもしっかりサポート。

② 営業・整備士ともに実績次第で役職&収入UP!

給与、役職については実績を重視。年功序列で勤続年数が高いほど収入が増えるという仕組みではなく、実力のあるものが見合った対価を得られる公平性。つまり、昔からいた人でも成果次第で給料が下がることもあり、その一方で、若くても努力次第で給料がグングン上がる

ていく。営業は販売実績で評価され、メカニックの場合は昇給と別に毎月チームで評価される達成ボーナスあり。例えば一人1万円とか2万円に分配する、チームみんなの食事代が出るなど、ヤル気とチームワークが楽しく感じられ、ボーナスとなって帰ってくる仕組み。

③ 夢を持って安心して仕事ができる!

ウエマツの商材は絶版車。メカニックはそれを専門に整備し、仕上げるのが仕事。例えばZやマッハだけでも取り扱う台数が、個人店のレベルよりはるかに多く、雑務なし(見習い期間は除く)で整備に集中できることから、自身のスキルアップとなり、好きな整備

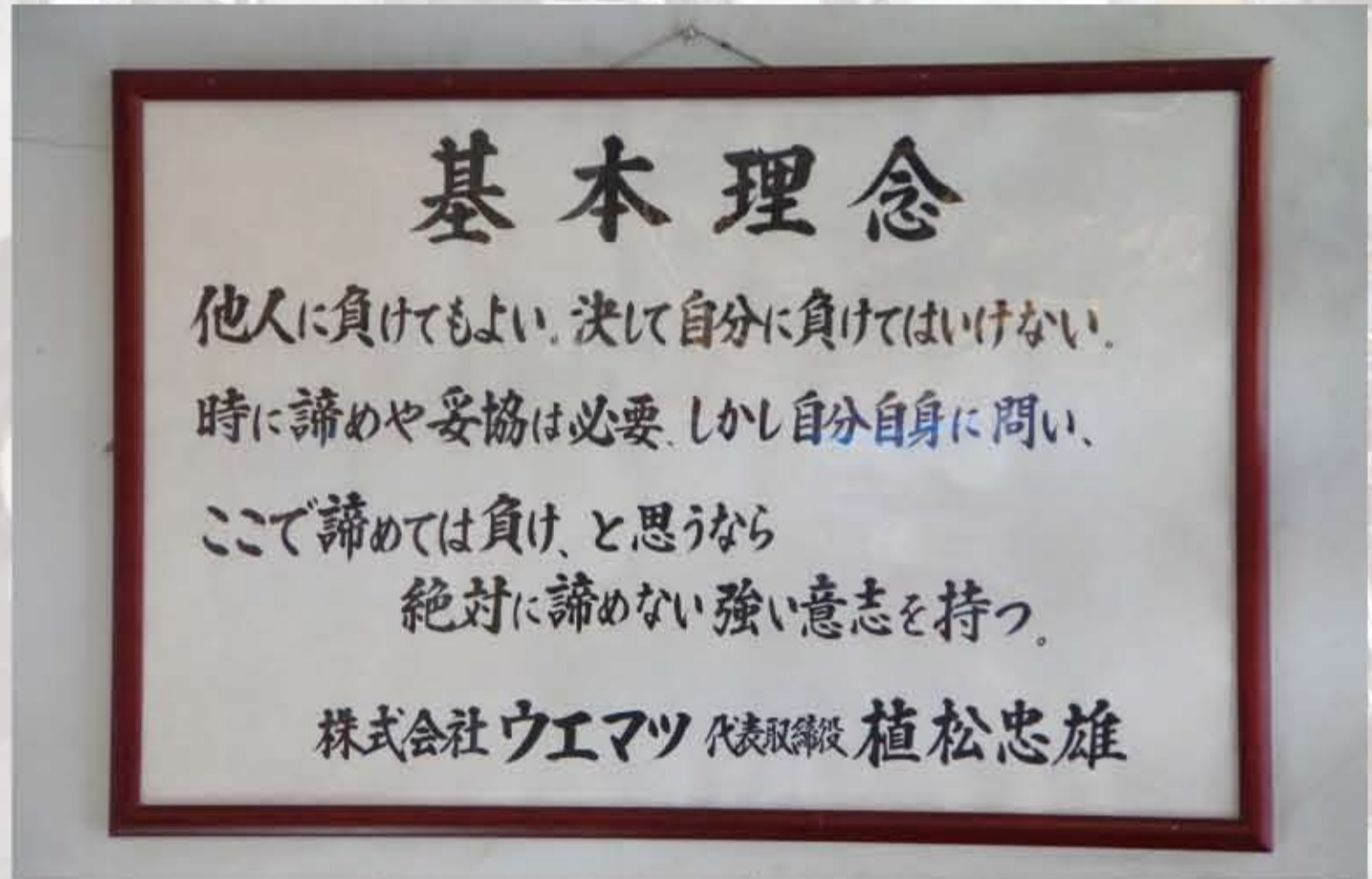
仕事で楽しみながら適正評価の対価を得られる。また週2回の整備ミーティングがあり、そこでの情報交換や報告連絡相談ができることから、孤立感なく従事できる。チカラをつければ、各支店にて長となることも可能。将来的にも手腕を発揮できる環境が整っている。

ウエマツで働くということ

撮影・取材 ● KAZU 中西

BGの特集で“走れる絶版車”を用意することは毎回悩むところだが、ここで頼りになるのが ZEPAN UEMATSU だ。多くの絶版車を揃え、走れる状態の車両を協力してくれるのだ。最近では沖縄、愛知、福岡に支店をオープンし、支店4店舗目・関西明石店を8月19日にオープンする!! そのウエマツでスタッフを募集しているのだが、単なるショップの規模を超越した「企業」としてのウエマツを作り上げた植松社長に話を伺った。ウエマツってどんなところなんだ!?

その3



「貧富の差、社会的な地位の差があっても、過ぎていく時間は平等。人の一生には限りがある。その人生をどう生きるか? これが大切

だと思っのです」そう語るの、株式会社ウエマツの代表取締役社長であり、ウエマツグループ総帥の植松忠雄氏。まさに分刻みとい

自社所有寮有り! 体ひとつで上京できる!!
営業・メカニック募集

- 整備士：四輪・他の整備経験があればバイクの整備経験がなくても大歓迎。経験を生かしてさらに腕を磨いてください。独立支援制度あり。
- 整備士見習：整備士の資格が無くても、簡単な仕事からバイク整備の知識と技術を身につけてください。陸運局認定工場なので、講習を受ければ国家整備士資格が所得可能。
- 主な仕事内容：オートバイ(250cc~1300cc)の整備。納車・引取り業務あり。
- 学歴：不問 ●必要な経験等：不問(整備経験者優遇)
- 必要な免許資格：要普通免許、二輪免許、3級整備士以上なら尚可
- 勤務地：本社=東京都八王子市宇津木町728-1 ※バイク・マイカー通勤可能
- 就業時間：8時40分~18時10分(内休憩時間90分)
- 給与：月給 未経験者=18万円以上/経験者=23万円以上
- ※上記月給をベースに経験や能力を考慮した上で、加給優遇。例：同業転職者30万円以上。
- ※試用期間は3カ月、見習い期間は6カ月。試用期間は時給940円以上。
- 昇給：年2回/賞与：年2回(4月・10月)
- 諸手当：通勤手当(上限あり)/残業手当(1日3時間を限度とし、1カ月60時間を限度に/労働基準法に則り60時間を越える残業は禁止)/目標達成ボーナスあり/配偶者手当/子供手当/住宅手当/MVP手当/出張手当/イベント手当/営業手当/整備手当
- 休日・休暇：年間休日106日(毎週月曜定休/有給休暇=年51日/年末年始休暇/慶弔休暇)
- 福利厚生：社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)/厚生年金基金/結婚祝い/出産祝い/社員旅行(年2回)/社内イベント回数あり/自社所有の独身寮/上京時の引越代補助(規定あり)/面接交通費補助(規定あり)
- ◆問：気軽にinfo@uematsu.co.jpへメールを ◆応募方法：下記ホームページより履歴書をダウンロードして上記メールアドレスへ送付 http://www.uematsu.co.jp
- ※営業スタッフも募集中。詳しくはホームページの「求人情報」をご覧ください。

秘密厳守。人事直通(副社長・枝川まで) ☎042-696-6672

長く勤められる環境です!



ウエマツのメカニックはいつも笑顔。これは社としての指導指示ではないという。ウエマツではスタッフで作った社訓=クレドがあり、例えば、私たちはサービス業なのだ、整備士だったら命を預かっている等の文言が書いてある。それが知らず知らずのうちに沁み込んで、なおかつ職場環境が良いから自然に笑顔になっているとのこと。植松社長と談笑しているのは、このほど結婚する24歳のメカニック。高校生の時アルバイトで入社、卒業と同時に正社員となり、7年目の中堅整備士だ。ウエマツは日々楽しく仕事ができるだけでなく、結婚して家庭をもって一生働いていける職場だと実感しているとのこと。

「事実として、給料を上げたところ売り上げも営業利益も上がりました。営業は売れるほどに、メカニックは仕事をした分だけ、やるほどこに稼げる。適当に働いて就業時間だけ会社にいればいいやという考えではなく、よし一生懸命やるぞ!とモチベーションをあげてもらう。それだけで結果が全然違う。一番大切なのは、本人の生きがい。ただ単に早く就業が終わらないかなさという時間の使い方は人生の無駄。時間をできるだけ楽しんでもらう。私たちが給料をもらえる企業です」

「営業またはメカニックとしてウエマツで働く魅力：まずは収入面のお話をしましょうか。どこで働くにしても金銭面、つまり給料は大事だと思えます。私たちがお客様様の命を預かる仕事。働く側としてみれば、給料を多く貰えて将来性があれば、モチベーションも上がるし、良質の仕事が出来、安全性も上がり、会社のためにも自分のためにもなる。私は頑張っている人や頑張った成果に、対価を払うことでWinWin×3倍くらいの効果があると考えるようになりました」

「企業経営や店舗運営に関して、人件費の占めるウエイトは大きいわけだが、植松社長はあえて人件費をかけることで、お客様にとっても自身にとっても会社にもプラスメリットがあるという。」「事業として、給料を上げたところ売り上げも営業利益も上がりました。営業は売れるほどに、メカニックは仕事をした分だけ、やるほどこに稼げる。適当に働いて就業時間だけ会社にいればいいやという考えではなく、よし一生懸命やるぞ!とモチベーションをあげてもらう。それだけで結果が全然違う。一番大切なのは、本人の生きがい。ただ単に早く就業が終わらないかなさという時間の使い方は人生の無駄。時間をできるだけ楽しんでもらう。私たちが給料をもらえる企業です」

支店拡張のため営業マン・整備士求む!!